



ประกาศจังหวัดพิษณุโลก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดพิษณุโลก

ด้วยจังหวัดพิษณุโลกได้กำหนดทิศทางการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ การบริการภาครัฐ และการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ภายใต้ค่านิยม “มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตบริการ ยึดมั่นคุณธรรม ทำงานเป็นทีม” และกรอบแนวความคิดของการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ที่มุ่งเน้นระบบราชการที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และมีขีดสมรรถนะสูงและ ทันสมัย โดยมีกลยุทธ์ด้านการวางแผนอัตรากำลังคนที่ทำให้ยุทธศาสตร์เป็นไปได้ผ่านการจัดทำแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดพิษณุโลกจึงกำหนด นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบาย เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรของจังหวัดพิษณุโลก เพื่อรองรับ การทำงานในบริบทการเป็นดิจิทัลให้ปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และ มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาและนำระบบสารสนเทศเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการจัดการ ความรู้และนวัตกรรม และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึกโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ภายใต้ วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพิษณุโลก “เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรเก่งและดี มีความฉลาด”

แนวปฏิบัติ

๑. ให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบริหารและพัฒนาบุคลากรในองค์กร และมีการรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. ให้ผู้บริหารทุกระดับสื่อสารถ่ายทอดนโยบายและทิศทางขององค์กรเพื่อให้เกิดการรับรู้ร่วมกัน เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความเข้าใจนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดและของหน่วยงานให้ สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ให้หน่วยงานมีแผนเตรียมความพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานในเชิงรุก และ เตรียมความพร้อมวางแผนกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดี
๔. ให้หัวหน้าหน่วยงานส่งเสริมและเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมการทำงาน จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานและพัฒนาการสร้ง องค์กรความรู้ให้บุคลากรอย่างต่อเนื่อง

/๕. ให้ถือเป็น...

๕. ให้ถือเป็นที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกระดับที่ต้องปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและสร้างแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร

๖. ให้หน่วยงานสำรวจทัศนคติเพื่อประเมินความผาสุก ความผูกพันและความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรและจัดทำแผนสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

๗. ให้หน่วยงานส่งเสริมการปรับกระบวนการทางความคิด (Mindset) ของบุคลากร ในทุกระดับเพื่อมุ่งเน้นการทำงานในเชิงรุกและสร้างมูลค่าในการให้บริการ โดยจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย บทบาทหน้าที่และแนวคิดเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม และนำมาใช้ได้อย่างถูกต้อง

๘. ให้ผู้บริหารทุกระดับและหัวหน้าหน่วยงานในจังหวัดมีบทบาทในการกระตุ้นและผลักดัน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย รวมถึงรูปแบบและกระบวนการทำงานของจังหวัดด้วยการนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานและสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายรณชัย จิตวิเศษ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก