

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ของ (ส่วนราชการ) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณปี ๒๕๖๓			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หมายเหตุ/ หน่วยงาน
			ปริมาณงาน	หน่วยนับ		งานบูรณาการ	งานปกติ ส่วนราชการ	รวม งปม.		
๑	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	๗๐	คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมข้าราชการ ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม จริยธรรม มีคุณธรรม นำหลักธรรมคำสอนของศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานได้	-	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	สพจ./สพอ.
๒	กิจกรรมทำบุญ ฟังเทศน์ ฟังธรรม เสริมสร้างคุณธรรม ปี ๒๕๖๔		๓๐	คน	- ข้าราชการได้นำหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนาไปใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติราชการ	-	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	สพจ./สพอ.

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ของ (ส่วนราชการ) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณปี ๒๕๖๓			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หมายเหตุ/ หน่วยงาน
			ปริมาณงาน	หน่วยนับ		งานบูรณาการ	งานปกติ ส่วนราชการ	รวม งปม.		
๓	การประกาศแรงจูงใจการทำงาน	หน่วยงาน/ บุคลากรได้รับการ เชิดชูเกียรติ	๗๖	คน	ข้าราชการในสังกัดมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	สพจ./สพอ.
๔	การประกาศมาตรการ/แนวทาง เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ/ลูกจ้าง	ข้าราชการทุกคน รับทราบและถือ ปฏิบัติตาม ประกาศ เจตนารมณ์	๗๒	คน	ข้าราชการในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	-	สพจ./สพอ.
๕	การประกาศนโยบายการสร้าง ความโปร่งใสแก่หน่วยงาน	- ก่อให้เกิดความ โปร่งใสแก่ หน่วยงาน ใน ๔ ด้าน คือ ด้าน การเงิน ด้านการ บริหารงานบุคคล ด้านการจัดซื้อจัด จ้าง และด้านการ รับเรื่องร้องเรียน	๑๐	แห่ง	หน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส	-	-	-	-	สพจ./สพอ.



